

## **Informativa ai Lavoratori**

La presente informativa viene resa ai lavoratori del Titolare del trattamento ai sensi dell'art. 13 GDPR 2016/679 "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

### **Identità del Titolare**

Il Titolare dei trattamenti dei dati dei lavoratori è FISIOLIKE S.R.L. con sede in *Via Avolio 14 - 10023 CHIERI (TO)*, nella persona del suo Legale rappresentante pro tempore.

Il Titolare del trattamento garantisce la sicurezza, la riservatezza e la protezione dei dati personali di cui è in possesso, in qualsiasi fase del processo di trattamento degli stessi.

### **Dati di contatto del RPD – Responsabile della Protezione dei Dati**

Il Titolare del trattamento non ha designato alcun Responsabile della Protezione dei Dati.

### **Fonte dei dati**

I dati personali trattati sono forniti dagli interessati in occasione di:

- inoltro spontaneo o in seguito a ricerca del proprio curriculum;
- colloqui di valutazione;
- colloqui e accordi pre-assuntivi;
- successiva applicazione di norme di legge, norme interne e procedure che disciplinano il rapporto di lavoro.

### **Dati trattati**

In relazione all'esecuzione e alla gestione del rapporto di lavoro, il Titolare può avere necessità di trattare dati personali anagrafici- identificativi, di contatto, curriculari, retributivi, bancari ma altresì dati personali che il GDPR 2016/679 definisce "dati particolari ex art. 9" in quanto idonei a rivelare ad esempio: lo stato generale di salute (assenze per malattia, maternità, infortunio), l'idoneità o meno a svolgere determinate mansioni (quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive, periodiche o no, ovvero richieste da lei stesso/a); l'opinione politica, sindacale, le convinzioni religiose palesate mediante l'adesione ad organizzazioni sindacali (assunzione di cariche, richiesta di trattenute per quote associative), a partiti politici, manifestata con la titolarità di cariche pubbliche elettive (richieste di permessi o aspettative) o con la richiesta di particolari permessi in occasione di festività religiose fruibili per legge.

### **Finalità del trattamento**

I dati personali di cui sopra sono trattati per le seguenti finalità:

1. assunzione, laddove questa non sia già intervenuta (per dati comuni, sensibili e giudiziari);
2. adempimento degli obblighi di contratto, anche collettivo, intercorrenti tra le parti, connessi al rapporto di lavoro, con particolare riferimento all'elaborazione ed al pagamento delle retribuzioni e di ogni altro

- emolumento in denaro o in natura previsto dalla legge, ivi incluso il calcolo e il versamento delle quote di iscrizione a sindacati (per dati comuni e sensibili);
3. gestione organizzativa del rapporto di lavoro in corso (turni, ferie, permessi, ecc);
  4. esecuzione degli obblighi assunti dal Titolare del trattamento, limitatamente ai dati comuni, in relazione ai contratti di appalto o di servizio stipulati con altre aziende, enti o soggetti per la cui esecuzione risulti necessaria l'attività dell'interessato (ad esempio comunicazione del nominativo, dati curriculari, retributivi del dipendente che effettuerà una determinata prestazione presso il cliente);
  5. comunicazione dei dati personali (comuni e "sensibili") ad un soggetto esterno (consulente del lavoro/ centro elaborazione paghe) designato Responsabile del trattamento al quale è affidato il servizio di elaborazione delle buste paga e dei connessi adempimenti legali se previsto;
  6. adempimento degli obblighi relativi a contratti di assicurazione sottoscritti dalla scrivente per la copertura dei rischi in materia di igiene e sicurezza del lavoro e di malattie professionali o per danno cagionati a terzi nell'esercizio dell'attività lavorativa o professionale del lavoratore (per dati comuni e sensibili);
  7. adempimento degli obblighi e dei compiti previsti dalla normativa nazionale e europea in materia fiscale, contabile, di previdenza ed assistenza anche integrativa, di igiene e sicurezza sul lavoro (per dati comuni e sensibili) e in materia di protezione dei dati personali (per i soli dati comuni);
  8. limitatamente ai dati comuni identificativi, per la formazione professionale ovvero partecipazione a corsi di formazione obbligatori (richiesti dalla legge ad esempio in materia di salute e sicurezza del lavoro) oppure programmati dall'azienda per esigenze di qualificazione professionale di natura facoltativa;
  9. comunicazione dei dati anagrafici e retributivi alle società finanziarie, banche o istituti di credito con i quali Lei abbia intrapreso operazioni di cessione del quinto dello stipendio o, più in generale, di finanziamento, nonché a nidi e scuole d'infanzia, scuole e istituti scolastici di ogni ordine e grado;
  10. diffusione di alcuni dati personali che la riguardano (generalità, fotografie, ruolo svolto presso il proprio datore di lavoro, note curriculari) mediante pubblicazione su siti Internet, sulla intranet aziendale, social network, notiziari, brochure, pubblicazioni e periodici, comunicati stampa, pubblicati o fatti pubblicare dal Titolare.

### **Base giuridica del trattamento**

I dati personali comuni dei lavoratori e dei loro familiari sono lecitamente trattati per:

- esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte (finalità di cui ai punti 1, 2, 3, 4.)
- adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il titolare per le finalità di cui ai punti 1, 2, 4, 6, 7, 8 (limitatamente ai corsi di formazione obbligatori);
- perseguimento del legittimo interesse del titolare:
  - partecipazione a gare d'appalto o nell'esercizio d'impresa del Titolare ma nell'esecuzione del rapporto di lavoro cui l'interessato è parte (finalità 4),
  - esternalizzazione del servizio paghe per un'ottimale gestione amministrativa (finalità 5),
  - accrescimento delle competenze professionali delle risorse umane aziendali (finalità 8).
- consenso dell'interessato per le (finalità 9, 10).

Il trattamento delle categorie particolari di dati personali è consentito anche in assenza di consenso, in quanto necessario per assolvere obblighi ed esercitare diritti del Titolare e degli interessati in materia di diritto del lavoro, sicurezza e protezione sociale, medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa (art. 9, paragrafo 2 lett. b e h GDPR 2016/679).

### **Destinatari dei dati**

I dati personali trattati dal Titolare non vengono diffusi, ovvero non ne viene data conoscenza a soggetti indeterminati, in nessuna possibile forma, inclusa quella della loro messa a disposizione o semplice consultazione. Possono invece essere comunicati al personale dipendente del Titolare, ad altri collaboratori interni, ai consulenti, ad altri Enti o aziende riconducibili al Titolare, sempre per le finalità indicate. Inoltre, possono essere comunicati ai

soggetti legittimati ad accedervi in forza di disposizioni di legge, regolamenti, normative comunitarie e, nei limiti strettamente necessari, ai soggetti che, sempre per le medesime finalità di cui al punto 1. debbano fornire beni o prestazioni e servizi al Titolare, quali:

- Enti pubblici
  - INPS
  - INAIL
  - Direzione Territoriale del Lavoro
  - Sezioni Circoscrizionali per l'impiego
  - Uffici fiscali
- Professionisti o società di servizi, per l'amministrazione e la gestione aziendale o per l'elaborazione delle paghe e degli oneri contributivi ai quali sia stato conferito incarico o mandato ad operare;
- Fondi o casse anche private di previdenza e assistenza;
- Studi medici, in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- Società di assicurazioni e Istituti di credito;
- Organizzazioni sindacali cui lei abbia aderito;
- Clienti o fornitori presso i quali i lavoratori debbano recarsi per svolgere le loro mansioni.

Inoltre, su specifica richiesta, ovvero con il consenso degli interessati, alcuni dati personali possono essere comunicati alle società finanziarie, banche o istituti di credito con i quali essi abbiano intrapreso operazioni di cessione del quinto dello stipendio o, più in generale, di finanziamento, nonché a nidi e scuole d'infanzia, scuole e istituti scolastici di ogni ordine e grado. Infine, alcuni dei dati personali degli interessati (generalità, fotografie, ruolo svolto presso il proprio datore di lavoro, note curriculari) possono, con il consenso degli interessati, essere diffusi mediante pubblicazione su siti Internet, notiziari, brochure, pubblicazioni e periodici, comunicati stampa, curati, pubblicati o fatti pubblicare dal Datore di lavoro.

Professionisti o società di servizi, per l'amministrazione e la gestione aziendale o per l'elaborazione delle paghe e degli oneri contributivi ai quali sia stato conferito un incarico sono stati designati Responsabili di Trattamento.

### **Trasferimento dei dati**

Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi o a organizzazioni internazionali. Tuttavia, si riserva la possibilità di utilizzare servizi in cloud; nel qual caso, i fornitori dei servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 46 GDPR 679/16.

### **Conservazione dei dati**

Il Titolare del trattamento conserva e tratta i dati personali per il tempo necessario ad adempiere alle finalità indicate. Successivamente, sono conservati per il tempo stabilito dal C.C. e dalle altre norme vigenti in materia di rapporto di lavoro e fiscalità; ovvero solo per l'eventuale perseguimento di legittimi interessi.

### **Diritti dell'interessato**

Con riferimento agli artt. 15 – diritto di accesso, 16 - diritto di rettifica, 17 – diritto alla cancellazione, 18 – diritto alla limitazione del trattamento, 20 – diritto alla portabilità, 21 – diritto di opposizione, 22 - diritto di opposizione al processo decisionale automatizzato del GDPR 2016/679 gli interessati esercitano i diritti scrivendo esclusivamente al Titolare del trattamento, specificando l'oggetto della richiesta, il diritto che si intende esercitare e allegando fotocopia di un documento di identità che attesti la legittimità della richiesta.

### **Revoca del consenso**

Con riferimento all'art. 7 del GDPR 2016/679 l'interessato può revocare in qualsiasi momento il consenso eventualmente prestato. Si evidenzia tuttavia che, ove non diversamente specificato, i trattamenti oggetto della presente informativa sono leciti e consentiti anche in assenza di consenso, in quanto necessari all'esecuzione di un contratto di cui è parte l'interessato (art. 6, comma 1 lett. b GDPR 2016/679. La revoca del consenso per le finalità (9 e 10) determina la cessazione del trattamento dei dati personali fatta salva la liceità dei trattamenti ante revoca.

### **Proposizione di reclamo**

L'interessato ha il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo dello stato di residenza.

### **Rifiuto al conferimento dei dati**

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per tutto quanto derivante dagli obblighi legali e contrattuali che disciplinano il contratto di lavoro. Pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per il Titolare di dare esecuzione al contratto di lavoro o di svolgere correttamente tutti gli adempimenti, quali quelli di natura retributiva, contributiva, fiscale ed assicurativa, connessi con il contratto stesso.

Il conferimento di ulteriori dati è da ritenersi facoltativo. Tuttavia, l'eventuale rifiuto a fornirli, seppur legittimo, può dar luogo a possibili difficoltà di corretta gestione del rapporto di lavoro.

### **Processi decisionali automatizzati**

Il Titolare non effettua trattamenti che consistano in processi decisionali automatizzati.

*FISIOLIKE S.R.L.*

(il Legale Rappresentante pro tempore)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

## Preso visione dell'informativa ed espressione del consenso

La/il sottoscritta/o \_\_\_\_\_ dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali sopra riportata e, relativamente ai trattamenti effettuati con base giuridica l'espressione del consenso dell'interessato, esprime la seguente posizione:

- comunicazione dei miei dati alle società finanziarie, banche o istituti di credito con i quali abbia intrapreso operazioni di cessione del quinto dello stipendio o, più in generale, di finanziamento, nonché a nidi e scuole d'infanzia, scuole e istituti scolastici di ogni ordine e grado.

Acconsente al trattamento

Nega il consenso al trattamento

- diffusione dei miei dati personali (generalità, fotografie, ruolo svolto presso il proprio datore di lavoro, note curriculari) mediante pubblicazione su siti Internet, notiziari, brochure, pubblicazioni e periodici, comunicati stampa, curati, pubblicati o fatti pubblicare dal Datore di lavoro.

Acconsente al trattamento

Nega il consenso al trattamento

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_